

DODATNI PODACI JAVNOM NATJEČAJU

za prijam službenika u državnu službu na neodređeno vrijeme (izvanredni prijam)

1. Ispostava Ludbreg

Samostalni upravni referent za gospodarstvo -1 izvršitelj

- Stručni uvjeti: - završen preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili integrirani preddiplomski i diplomski sveučilišni studij ili specijalistički diplomski stručni studij pravne ili ekonomske struke,
- položen državni stručni ispit,
 - poznavanje rada na računalu,
 - najmanje 1 godina radnog staža u struci.

OPIS POSLOVA

- rješava u složenim upravnim i neupravnim iz obrtništva, trgovine, prometa i turizma,
- rješava u složenim upravnim i neupravnim stvarima iz poljoprivrede i šumarstva,
- vodi upisnike i ostalu propisanu evidenciju iz ugostiteljstva i turizma,
- utvrđuje posebne uvjete za izgradnju i rekonstrukciju županijskih i lokalnih cesta,
- izdaje prethodnu suglasnost kod postavljanja prometne signalizacije na javnim cestama,
- uvodi u posjed zakupnika poljoprivrednog zemljišta u vlasništvu države,
- evidentira ugovore o prodaji, dugogodišnjem zakupu i dugogodišnjem zakupu za ribnjake,
- prati propise te pruža pomoć strankama u ostvarivanju njihovih prava iz upravnog područja gospodarstva,
- obavlja i druge poslove iz upravnih područja gospodarstva.

TESTIRANJE KANDIDATA

Osobe koje nisu podnijele pravovremenu i urednu prijavu ili koje ne ispunjavaju formalne uvjete iz javnog natječaja, ne smatraju se kandidatima prijavljenim na javni natječaj te će o tome primiti pisanu obavijest.

Komisija za provedbu natječaja utvrđuje popis kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete propisane javnim natječajem i koji mogu pristupiti testiranju.

Mjesto i vrijeme testiranja bit će objavljeni na web stranici Ureda www.uduvz.hr najmanje pet dana prije testiranja.

Za kandidata koji ne pristupi testiranju smatrat će se da je povukao prijavu na javni natječaj i više se neće smatrati kandidatom.

Testiranje se sastoji od provjere poznavanja osnova ustavnog ustrojstva Republike Hrvatske, provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje je kandidat podnio prijavu i poznavanja rada na računalu. Kandidati koji zadovolje na testiranju pristupaju razgovoru sa Komisijom.

PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE SU:

1. ustavno ustrojstvo Republike Hrvatske:

- Ustav Republike Hrvatske ("Narodne novine", br. 59/90, 135/97, 113/00, 28/01, 76/10 i 85/10-pročišćeni tekst)

2. znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima

- Zakon o obrtu (Narodne novine broj 143/13),
- Zakon o ugostiteljskoj djelatnosti (Narodne novine broj 138/06, 43/09, 88/10, 50/12, 80/13, 30/14, 89/14 i 152/14),
- Pravilnik o razvrstavanju i minimalnim uvjetima ugostiteljskih objekata iz skupina „Restorani“, „Barovi“, „Catering objekti“ i „Objekti jednostavnih usluga“ (Narodne novine broj 82/07, 82/09, 75/12, 69/13 i 150/14),
- Zakon o pružanju usluga u turizmu (Narodne novine broj 68/07, 88/10, 30/14, 89/14 i 152/14),
- Zakon o trgovini (Narodne novine broj 87/08, 96/08, 116/08, 114/11, 68/13 i 30/14),
- Pravilnik o minimalnim tehničkim i drugim uvjetima koji se odnose na prodajne objekte, opremu i sredstva u prodajnim objektima i uvjetima za prodaju robe izvan prodavaonica (Narodne novine broj 66/09, 108/09, 8/10 i 108/14),
- Zakon o prijevozu u cestovnom prometu (Narodne novine broj 82/13),
- Pravilnik o uvjetima i načinu upisa u Upisnik dobavljača božićnih drvaca (Narodne novine broj 116/08, 123/08),
- Zakon o poljoprivrednom zemljištu (Narodne novine broj 39/13).

3. provjera poznavanja rada na računalu.

Za svako područje provjere znanja dodjeljuje se određeni broj bodova:

- provjera poznavanja osnova ustavnog ustrojstva Republike Hrvatske - dodjeljuje se od 0 do 10 bodova.

- provjera znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta na koje se prima - dodjeljuje se od 0 do 10 bodova.

- provjera rada na računalu - dodjeljuje se od 0 do 10 bodova.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na provjeri znanja, sposobnosti i vještina, ako je za svaki dio provedene provjere dobio najmanje 5 bodova.

Kandidati koji su zadovoljili na provjeri znanja, sposobnosti i vještina, pristupaju razgovoru s Komisijom (intervju).

Ako je na provjeri znanja, sposobnosti i vještina, zadovoljilo više od 20 kandidata, na razgovor (intervju) upućuje se najmanje 10 kandidata koji su postigli najbolje rezultate na testiranju.

Komisija kroz razgovor s kandidatima utvrđuje interese, profesionalne ciljeve i motivaciju kandidata za rad u državnoj službi te utvrđuje i stečeno radno iskustvo u struci te rezultate ostvarene u njihovu dotadašnjem radu. Rezultati intervjuja vrednuju se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na intervjuu ako je dobio najmanje 5 bodova.

Nakon provedenog intervjua Komisija utvrđuje rang-listu kandidata prema ukupnom broju bodova ostvarenih na provjeri znanja, sposobnosti i vještina i intervjuu.

U postupku provedbe javnog natječaja čelnik tijela donosi rješenje o prijmu u državnu službu koje se dostavlja kandidatima.

PODACI O PLAĆI

Plaću za navedena radna mjesta čini umnožak koeficijenta složenosti poslova radnog mjesta i osnovice za izračun plaće uvećan za 0,5% za svaku navršenu godinu radnog staža. Plaća se utvrđuje na temelju odredbe članka 108. stavka 1. Zakona o državnim službenicima i namještenicima („Narodne novine“ br. 92/05, 142/06, 77/07, 107/07, 27/08, 34/11, 49/11, 150/11, 34/12, 49/12-pročišćeni tekst, 37/13 i 38/13) a u skladu s Uredbom o nazivima radnih mjesta i koeficijentima složenosti poslova u državnoj službi ("Narodne novine", broj 37/01, 38/01, 71/01, 89/01, 112/01, 7/02, 17/03, 197/03, 21/04, 25/04, 66/05, 131/05, 11/07, 47/07, 109/07, 58/08, 32/09, 140/09, 21/10, 38/10, 77/10, 113/10, 23/11 142/11, 31/12, 49/12, 60/12, 78/12, 82/12, 100/12, 124/12, 140/12, 16/13, 25/13, 52/13 i 96/13).

URED DRŽAVNE UPRAVE U
VARAŽDINSKOJ ŽUPANIJ